

Публичный отчёт
председателя первичной профсоюзной организации МОУ «Трепольская СОШ»
Привезенцевой Н.А. за 2022 год.

Ты, я, он, она.

Профсоюз одна семья.

В профсоюзе все важны

И по — своему нужны.

На сегодняшний день профсоюзы остались последней и единственной организацией в России, объединяющей трудовые коллективы. Пройдя сложный путь реформирования, они превратились в инстанцию, которая не на словах, а на деле отстаивает интересы простого народа, защищает его права и законные требования.

Наш профессиональный союз работников образования и науки - один из крупнейших в Российской Федерации.

ПРОФСОЮЗ - добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, создаваемое в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов. (ст.2 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»). ППО- представляет собой добровольное объединение членов профсоюза, работающих, как правило, на одном предприятии, в одном учреждении, одной организации независимо от форм собственности и подчиненности, действующее на основании положения, принятого им в соответствии с уставом, или на основании общего положения о первичной профсоюзной организации соответствующего профсоюза (ст.3 ФЗ «О профессиональных союзах»)

На учёте в профсоюзной организации МОУ «Трепольская СОШ» состоит 16 человек. Профсоюзное членство составляет 100 %. На вступление в профсоюз за отчетный период было подано одно заявление, вновь принявший на работу (Шунько Ю.А.). Основные усилия деятельности профкома нашей школы были направлены на выполнение Закона РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ», трудового кодекса РФ, правил внутреннего трудового распорядка,

коллективного договора, положения о первичной профсоюзной организации школы. При профсоюзном комитете действуют 6 комиссии, которые работают во взаимодействии с администрацией школы. Ежегодно мы разрабатываем «Соглашение по охране труда», а затем проводим анализ по выполнению соглашения и составляем «Акт по выполнению соглашения». Совместно с администрацией школы обсуждаем тарификацию оплаты труда с учетом доплат и надбавок, рассматриваем правила внутреннего распорядка и трудовых договоров. Регулярно проводится контроль за соблюдением администрацией трудового законодательства и норм ОТ и ТБ. График отпусков согласовывается с учетом пожеланий сотрудников школы. В начале учебного года устанавливается заработная плата согласно расписанию занятий и надбавок, т.е. разрабатывается тарификация и со всеми сотрудниками школы проводится ознакомление оплаты труда. В состав профсоюзного комитета входит 5 человек:

1. Привезенцева Н.А.- председатель профкома, уполномоченный по социальному страхованию.
2. Березин И,М. – председатель комиссии по охране труда и трудовым спорам.
3. Мурашова В.В.- председатель комиссии по производственно – массовой комиссии.
4. Шунько Ю.А. - председатель культурно – массовой комиссии.
5. Павлутина Н.В. – председатель жилищно- бытовой комиссии.

Председателем контрольно-ревизионной комиссии является Павлутина Е.П.

Профсоюзная организация школы работала согласно программе деятельности профсоюзной организации, согласно плану работы.

Основными задачами деятельности профсоюза за данный период стали вопросы:

- осуществление общественного контроля за соблюдением трудового кодекса РФ, правил и норм охраны труда;
- активное участие в реализации мероприятий, направленных на дальнейшее повышение жизненного уровня членов образовательного учреждения, дальнейшее улучшение условий труда на рабочих местах, организация отдыха, оздоровления, досуговой деятельности педагогов.

Вся деятельность первичной профсоюзной организации отражена в следующих документах:

- нормативно-правовые документы;
- положение о первичной организации образовательного учреждения;
- программа работы профсоюзной организации;
- план работы на текущий год;
- протоколы профсоюзных собраний;
- протоколы заседаний профкома;
- материалы об оказании материальной помощи членам профсоюза;
- ведомости получения новогодних подарков;
- социальный паспорт коллектива;
- акты по выполнению соглашений по охране труда;
- материалы по охране труда.

Сегодня гораздо важнее чувствовать себя защищенными, сохранить свое рабочее место, получать достойную заработную плату, иметь приемлемые условия труда.

В 2022 году проводились профсоюзных собрания, на которых рассматривались следующие вопросы: о работе ПК школы по защите профессиональных трудовых прав и социально-экономических интересов членов Профсоюза, о состоянии работы по охране труда и мерах по ее улучшению, отчет администрации школы о формировании и использовании фонда оплаты труда и премиального фонда, о выполнении Коллективного договора, выполнении соглашения по охране труда, об участии в первомайской акции, о работе ПК, подведение итогов работы ПК за год, выполнении Коллективного договора за 2022 год. На заседания профсоюзного комитета выносятся вопросы соблюдения трудового законодательства администрацией школы, охраны труда и социального страхования, обсуждаются социально-бытовые проблемы, идет подготовка культурно-массовых мероприятий, решаются вопросы оказания материальной помощи, оздоровления сотрудников и их детей.

В нашей школе есть Коллективный договор - основной юридический документ, регламентирующий правильные отношения между работодателем и трудовым

коллективом. Коллективный договор прошёл уведомительную регистрацию. Он имеет несколько приложений, законодательно защищающих труд и отдых членов профсоюза. В нём оговариваются пункты, гарантирующие безопасность работающих, прописаны все социальные гарантии.

В начале учебного года устанавливается заработная плата согласно тарификации и штатному расписанию, т.е. разрабатывается тарификация и всем сотрудникам в мае знакомятся с предварительной нагрузкой. Заработная плата выплачивается два раза в месяц согласно КД. Заработная плата и отпускные выплачиваются своевременно. За время каникул заработная плата, надбавки и выплаты за классное руководство производятся в полном объеме. Последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется все больше знаний трудового законодательства. Члены профсоюзной организации могут получить бесплатную консультацию юриста. Это особенно важно при выходе на пенсию по выслуге лет и достижению пенсионного возраста.

Профсоюзный комитет уделяют серьёзное внимание культурно-массовой и оздоровительной работе в нашем коллективе. В школе сложился ряд традиций по проведению профессиональных и других праздников. Неформальная обстановка и доброжелательная атмосфера способствуют налаживанию отношений в коллективе. Ежегодно наши дети до 14 лет получают новогодние подарки. С теплотой и уважением мы чествуем юбиляров. Свои традиции имеют и праздники 1 сентября, День Учителя, Новый год, 23 февраля, 8 Марта и Последний звонок. Для проведения этих праздничных мероприятий используются собственные средства.

Эффективная работа профсоюза напрямую зависит от состояния и рационального использования профсоюзных взносов: выписывание профсоюзных изданий, проведение мероприятий, оказание материальной помощи, на делопроизводство, поощрение активистов – таков список затрат наших профвзносов.

Профком школы проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета

для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются:

- сайт школы, где имеется профсоюзная страничка <http://trepole1984.edusite.ru/p52aa1.html> ;
- информационный стенд профкома.

Все дела профкома на виду всего коллектива. Помощником в информированности членов профсоюзной организации является профсоюзный уголок. Здесь можно познакомиться с информацией заседаний профсоюзного комитета школы, материалами периодической печати, поступившими документами. Профсоюз силён наличием чёткой вертикальной структуры и возможностью довести информацию от самого высокого выборного органа до рядового члена организации.

На основании коллективного договора 8 человек получили дополнительные оплачиваемые дни к отпуску за работу без больничных листов, 5 дней за работу в должности председателя профсоюзной организации.

В 2023 году активно работает комиссия по охране труда. Председателем данной комиссии является уполномоченный по ОТ Березин И.М. Совместно с уполномоченным по охране труда разработаны и утверждены инструкции по охране труда, все сотрудники ознакомлены под роспись. Все работники школы проходят бесплатный медицинский осмотр.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда и обучения. За подготовку кабинетов к учебному году, соглашение по технике безопасности и охране труда, равную ответственность несут директор школы и уполномоченный по ОТ. Заметно улучшилась организационная работа по предупреждению нарушения правил и норм по охране труда и предупреждению травматизма. Проводился месячник по охране труда. Были оформлены стенды, уголки по охране труда. Был проведён косметический ремонт здания и кабинетов.

Собрания профсоюзной организации и заседания профкома проводятся согласно плану и протоколируются. Для того чтобы обеспечить удобную работу с

документами заведены отдельные папки. Для оказания социальных льгот и гарантий был разработан социальный паспорт коллектива.

Одним из важных направлений в работе является информационное обеспечение. Члены профсоюза имеют право знать о деятельности профсоюзных органов, о позиции профсоюза по важнейшим проблемам. Все нормативные законодательные акты доводятся до сведения коллектива посредством информационных бюллетеней и газеты «Мой Профсоюз». Профсоюзная организация - постоянный подписчик данной газеты, где можно ознакомиться по вопросам трудового законодательства. Профсоюзный актив постоянно повышает свой профсоюзный уровень.

В нашей работе, конечно, есть и недостатки, но мы знаем наши слабые места и знаем, как совершенствовать свою работу. Самое главное, что у нас есть кадры, на которые можно опереться, с которыми можно решать самые сложные задачи.

Хочется поблагодарить председателя районного комитета профсоюза Петрову Марию Григорьевну за уважительное отношение, постоянную поддержку, взаимопонимание и заинтересованность в любых вопросах, с которыми приходилось обращаться.

Председатель ППО МОУ «Трепольская СОШ»

Привезенцева Н.А.